



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Сахалинской области

**ПРОКУРАТУРА
ТОМАРИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Октябрьская, 58А, г. Томари,
Сахалинская область, Россия, 694820



Директору
МБОУ ДО ЦДТ

Аполониной А.Л.

ул. Садовая, д. 41, г. Томари,
694820

tomaridetstvo@mail.ru

22.12.2023 №7-31-2023/Прдп149-23-20640015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой Томаринского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБОУ ДО ЦДТ, в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 11 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ), трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 5 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ), трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 8 ТК РФ, работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Частью 3 ст. 68 ТК РФ установлено, что при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с

правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Частью 1 ст. 136 ТК РФ установлено, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний; 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Проведенной прокуратурой района проверкой установлено, что по состоянию на момент проведения проверки 21.12.2023 в МБОУ ДО ЦДТ осуществляют трудовую деятельность 17 работников.

В нарушение ст. 22, 68 ТК РФ, работники: Аполонина А.М., Великжанина О.М., Вырупаев Т.С., Вырупаева Н.А., Горьянова Е.Н., Дудин А.А., Ермаков Ю.Н., Игонина О.П., Ким К.Ч., Климочкина Т.А., Ли Д.Д., Ли С.В., Михалёв И.С., Плотников О.О., Сидорова Е.А., Фетисова И.Д. не ознакомлены под роспись с Положением о выплатах социального характера работникам МБОУ ДО ЦДТ, утвержденным Приказом директора МБОУ ДО ЦДТ № 73 от 27.08.2018, Положением о об обработке и обеспечении безопасности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных МБОУ ДО ЦДТ, утвержденным Приказом директора МБОУ ДО ЦДТ № 70-а от 21.12.2015, Положением об организации работы по охране здоровья и обеспечению безопасности образовательного процесса МБОУ ДО ЦДТ, утвержденным Приказом директора МБОУ ДО ЦДТ № 34 от 03.05.2018.

В том числе 9 работников, а именно: Аполонина А.М., Вырупаев Т.С., Вырупаева Н.А., Дудин А.А., Ермаков Ю.Н., Ким К.Ч., Ли Д.Д., Ли С.В., Михалёв И.С. принятые на работу действующим директором учреждения, при принятии на работу (до подписания трудового договора) не ознакомлены с вышеупомянутыми локальными нормативными актами.

Листы ознакомления с локальными нормативными актами, журнал ознакомления, а также иные документы, свидетельствующие об ознакомлении работников с указанными локальными нормативными актами, отсутствуют.

С коллективным договором МБОУ ДО ЦДТ на 2023-2026 гг., утвержденный протоколом № 2 от 13.06.2023, не ознакомлены под роспись: Дудин А.А., Ермаков Ю.Н., Ким К.Ч., Фетисова И.Д.

С Положением об оплате труда работников МБОУ ДО ЦДТ, утвержденный Приказом директора МБОУ ДО ЦДТ № 41-а от 21.07.2021, не ознакомлен под роспись Ли Д.Д.

Трудовые договоры, также, не содержат положений об ознакомлении с вышеуказанными локальными нормативными актами.

В МБОУ ДО ЦДТ работники не получают под роспись расчетные листки.

Указанные факты неисполнения действующего трудового законодательства существенно нарушают государственные гарантии по обеспечению прав работников.

Причинами и условиями, способствующими совершению выявленных нарушений, явилось ненадлежащее отношение ответственных лиц к исполнению своих обязанностей, а также отсутствие контроля за деятельностью подчиненных со стороны руководителя.

В силу п. 2 ст. 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», прокурор, наряду с применением уголовной и административной ответственности, вправе требовать привлечения лиц, нарушивших закон к иной установленной законом ответственности, в том числе и дисциплинарной.

Принимая во внимание, что изложенные в представлении нарушения закона не могут быть оставлены без принятия мер прокурорского реагирования и должны быть устранены, руководствуясь ст.ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры, направленные на устранение указанных в представлении нарушений, их причин и условий, им способствующих, а также по недопущению возникновения аналогичных нарушений федерального законодательства, причин и условий, им способствующих, в будущем.

2. За допущенные нарушения действующего законодательства, а также ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности. В случае принятия решения о привлечении к ответственности сотрудников, к ответу на данное представление представить копии приказов об их наказании.

3. О дате, времени и месте рассмотрения представления прошу уведомить заблаговременно прокуратуру района в письменном виде.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах по устранению нарушений, их причин и условий, им способствующих сообщить в прокуратуру района не позднее 30 дней с момента получения представления.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса

Д.А. Афанасьев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1F79DD68E2379ACC7B32B17CC3E89C6A
Владелец **Афанасьев Дмитрий Александрович**
Действителен с 15.05.2023 по 07.08.2024